



*femmes*TISCHE
*hommes*TISCHE

Parlons ensemble de famille,
de santé et d'intégration

Rapport annuel 2023 et rapport d'impact

selon le Social Reporting Standard (SRS)



Sommaire

A Femmes-Tische/Hommes-Tische en un coup d'œil

Introduction 4

1. Vision, approche et aperçu de l'offre 4

B Nos offres

B1 Tables rondes entre pairs 5

2. Les défis sociaux et nos solutions 5
3. Ressources engagées et prestations (Output) 6
4. Effets (Outcome) et impact 8
5. Planification et perspectives 10

B Nos offres

B2 Centre de compétences : formation, conseil et expertise du savoir-faire méthodologique 11

6. Les défis sociaux et nos solutions 11
7. Ressources engagées et prestations (Output) 11
8. Effets (Outcome) et impact 14
9. Planification et perspectives 15

C Notre organisation

Structure organisationnelle 16

10. Association et secrétariat 16
11. Partenariats, coopérations et réseaux 18
12. Comptes et vérification des comptes 20
13. Situation financière et planification 22
14. Impressum 23

Chères lectrices et chers lecteurs,

Cette année, nous avons le plaisir de vous présenter notre rapport annuel sous une nouvelle forme. Afin de mieux mettre en évidence notre impact, nous utilisons désormais la structure du « Social Reporting Standard » (SRS) pour présenter notre rapport d'activités.

L'année 2023, particulièrement intense, nous a permis de développer plusieurs axes et projets marquants :

- Renforcement de notre réseau avec un centre régional supplémentaire ;
- Soutien de trois centres régionaux récents en phase de développement ;
- Extension des thèmes abordés avec quatre nouveaux sets d'animation ;
- Formation des centres sur le « langage facile à lire et à comprendre » ;
- Et, comme point culminant : la formation continue nationale des animatrices et animateurs sur le thème « Take Care - la force dans les moments difficiles » à laquelle 270 personnes ont participé.

En 2023, le comité directeur s'est renouvelé avec trois nouvelles personnes. Le comité a poursuivi son travail avec une inspiration et des ressources nouvelles.

À la fin de cette année, une chose est certaine pour nous : les personnes avec une expérience migratoire ont plus que jamais besoin de notre offre. Avec nos 32 centres et nos 377 animatrices et animateurs, nous avons atteint plus de 17'300 personnes en 2023 - un nouveau record. Nous remercions toutes celles et ceux qui ont soutenu notre travail : les animatrices et animateurs, les responsables de centres, les organismes responsables et, enfin, les bailleurs de fonds.

Toutes ces personnes et entités contribuent à faciliter le quotidien des personnes ayant une expérience de la migration.

Au nom du secrétariat et du comité directeur, nous vous souhaitons une bonne lecture !



Isabel Uehlinger, Directrice



Rosita Fibbi, Présidente

« En farsi ou en dari, on parle de *Dard-e Del*.
Dard signifie douleur. *Del* signifie cœur ou ventre. Je parle
de ce qui est très lourd pour moi et qui me tient à cœur.
Je te remercie d'être venue ici [à l'animatrice] et d'avoir écouté
notre *Dard-e Del*, c'est-à-dire notre douleur et nos soucis. »

Participante à une Table ronde évaluée par la Haute école spécialisée bernoise dans le cadre d'une analyse d'impact sur mandat de Promotion Santé Suisse.

A Femmes-Tische/Hommes-Tische en bref

Introduction

1. Vision, approche et aperçu de l'offre

Vision

Toutes les personnes vivant en Suisse ont un accès équitable au système de formation et au système de santé ; elles sont intégrées professionnellement et socialement dans notre société.

Approche

Femmes-Tische/Hommes-Tische est un réseau national de formation informelle pour les personnes que les offres de formation formelle atteignent peu, en particulier pour les personnes ayant une expérience de migration. *L'empowerment* de notre groupe cible est au cœur de nos préoccupations. En collaboration avec des centres régionaux et des animatrices et animateurs formé-es, nous proposons des Tables rondes basées sur la confiance, généralement spécifiques au genre et en différentes langues, qui s'orientent sur l'approche de l'éducation par les pairs. Nous prenons en compte les évolutions sociales et réagissons en proposant des offres orientées vers les besoins et les demandes dans les domaines de la famille, la santé et l'intégration. Afin d'atteindre nos objectifs et d'augmenter l'efficacité de notre offre, nous collaborons avec des organisations publiques et privées.

Aperçu de l'offre

Femmes-Tische/Hommes-Tische propose deux types d'offres. Elles s'adressent aux personnes ayant une expérience migratoire d'une part, aux organisations travaillant dans la promotion de la santé, l'intégration et l'éducation d'autre part :

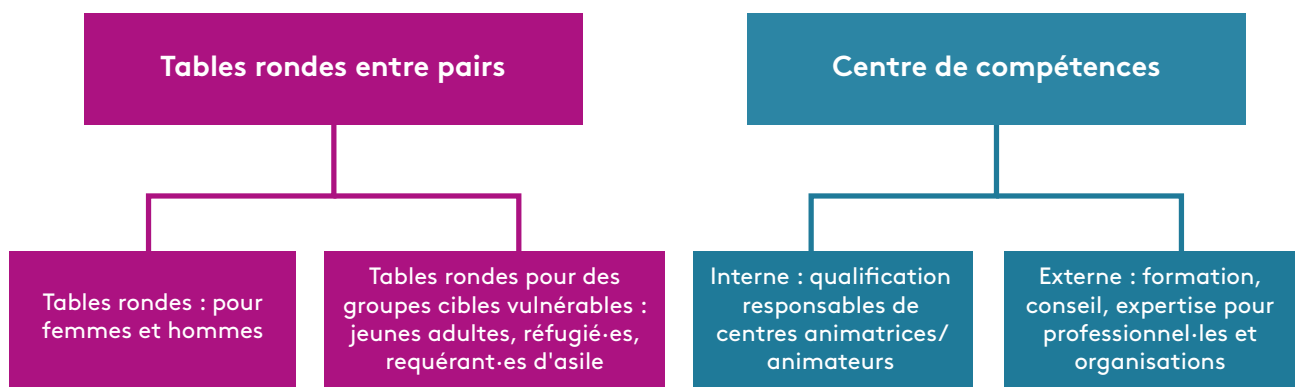
Tables rondes entre pairs

Ces groupes de parole à très bas seuil s'adressent principalement aux femmes et aux hommes de plus de 18 ans avec une expérience de la migration. Il existe des offres spécifiques pour les groupes cibles particulièrement vulnérables.

Centre de compétences – formation/conseil/expertise de connaissances méthodologiques spécialisées

Qualification interne des animatrices/animateurs et responsables de centres, formations externes de professionnel·les et organisations sur la formation à bas seuil, l'approche par les pairs, l'égalité des chances, la migration et l'intégration.

Programme et prestations de Femmes-Tische/Hommes-Tische



B Nos offres

B1 Tables rondes entre pairs

2. Les défis sociaux et nos solutions

Défis à relever

Les personnes vivant en Suisse n'ont pas toutes les mêmes chances de mener une vie saine et épanouie. Les personnes ayant une expérience de migration sont souvent confrontées à plusieurs défis : les barrières linguistiques, un statut de séjour incertain ainsi que – malgré une formation parfois très bonne – des conditions de travail précaires et les difficultés financières qui en découlent. Elles ont parfois vécu des expériences traumatisantes. Les personnes ayant une expérience migratoire se retrouvent souvent très seules, loin de leur environnement familial et de leur réseau social. Les offres de soutien existantes ne sont pas connues ou difficilement accessibles, aussi ne sont-elles pas sollicitées, bien qu'elles soient nécessaires et que le groupe cible y ait droit. Leurs enfants en souffrent également.

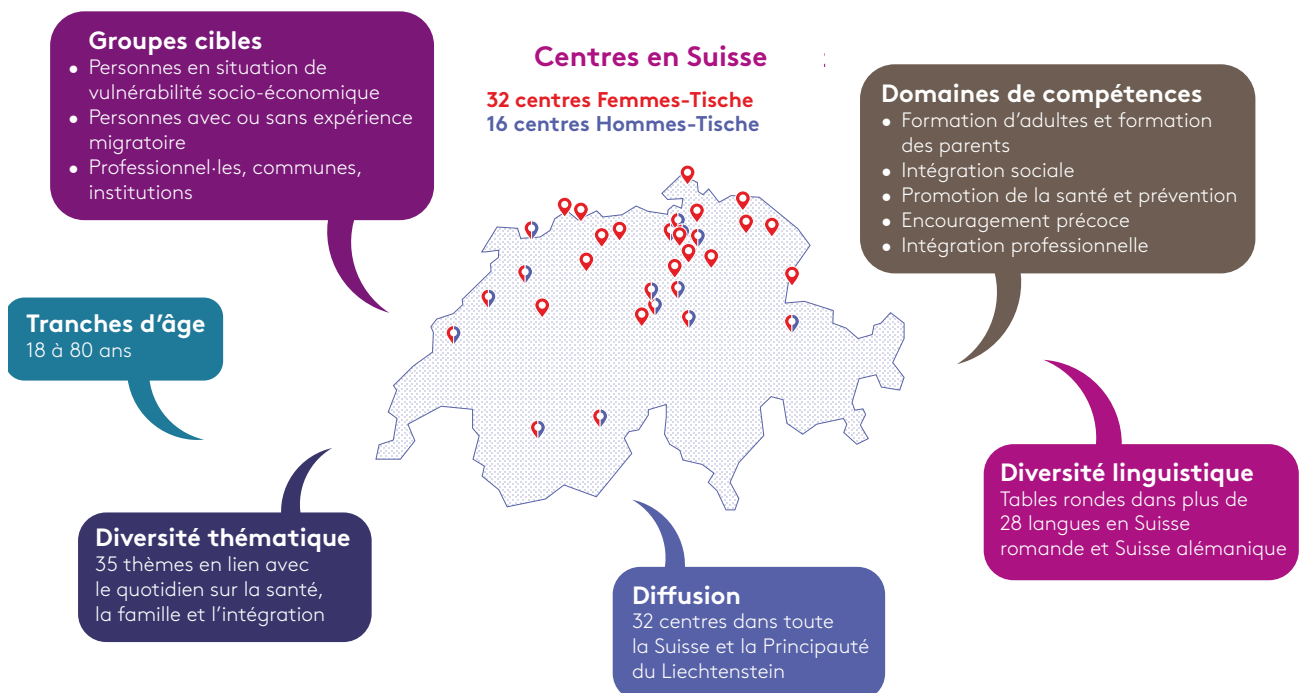
Des pistes de solutions

Femmes-Tische/Hommes-Tische est une offre de formation informelle avec pour objectif une meilleure égalité des chances. Les Tables rondes multilingues à très bas seuil et basées sur une approche participative entre pairs atteignent ainsi des personnes qui n'ont guère accès aux offres traditionnelles. Les Tables rondes transmettent d'une part de précieuses

informations et des connaissances utiles au quotidien sur les thèmes de la santé, de la famille et de l'intégration. D'autre part, une atmosphère de confiance permet aux participant-es de poser des questions personnelles, d'échanger, de s'encourager et de se renforcer mutuellement. Les Tables rondes montrent des possibilités d'action et mettent en évidence les ressources personnelles. Les rencontres régulières aident à gérer le quotidien (familial) et permettent de rompre l'isolement. Elles améliorent le bien-être personnel, les chances de formation et la participation sociale des parents et des enfants. En outre, elles ouvrent des perspectives et facilitent l'entrée sur le marché du travail. Les Tables rondes sont proposées dans 32 centres en Suisse et dans la Principauté du Lichtenstein.

Groupes cibles

Les Tables rondes de Femmes-Tische/Hommes-Tische s'adressent principalement aux personnes âgées de 18 ans et plus ayant une expérience de la migration – quelle que soit leur situation familiale – qui ont peu de connaissances de la langue locale, sont isolées et/ou se sentent seules et/ou se trouvent en situation de vulnérabilité socio-économique.

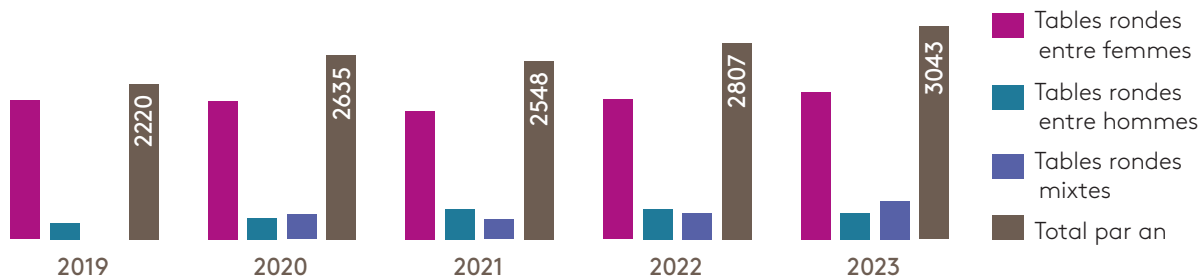


3. Ressources engagées et prestations (Output)

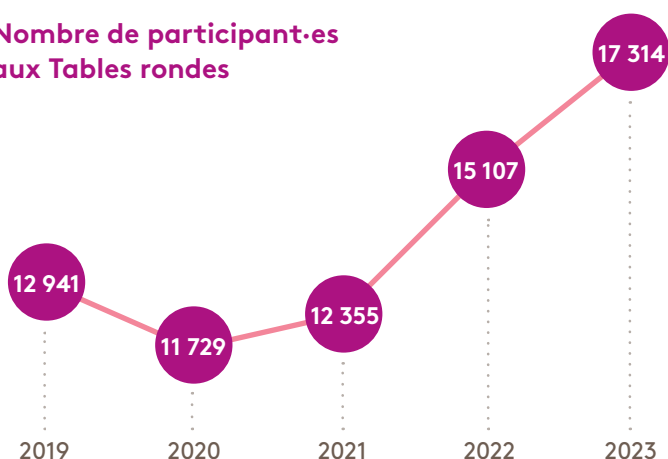
Le secrétariat de Femmes-Tische/Hommes-Tische développe, au moyen de la coordination nationale, des conditions cadres optimales pour le travail des centres au niveau cantonal ou communal. Il assure la qualité en collaboration avec les responsables des centres et contribue à la multiplication de l'offre pour de nouvelles communes et de nouveaux groupes cibles, par exemple les requérant·es d'asile mineur·es non accompagn·es. Le

secrétariat est responsable du développement conceptuel et qualitatif de l'offre ainsi que, au niveau national, du travail de mise en réseau, des relations publiques et de la recherche de fonds. Une partie importante de son travail consiste en outre à élaborer, actualiser et mettre à disposition le matériel nécessaire à la réalisation des Tables rondes ainsi qu'à soutenir la formation pratique des animatrices et des animateurs.

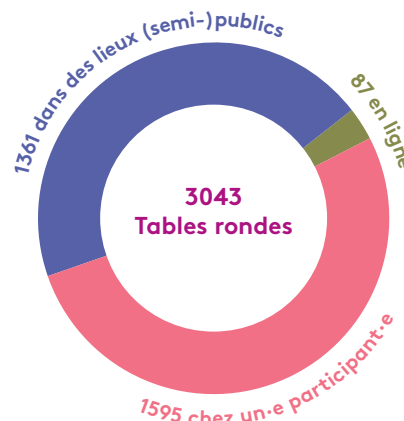
Nombre de Tables rondes



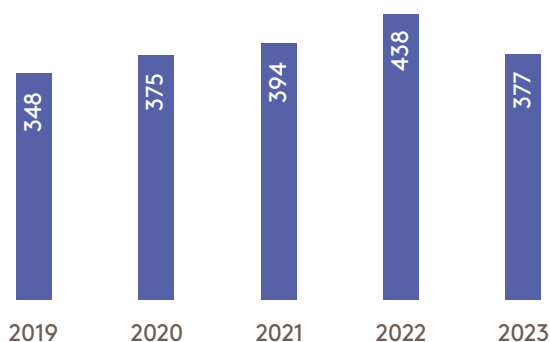
Nombre de participant·es aux Tables rondes



Lieux où se sont déroulées les Tables rondes

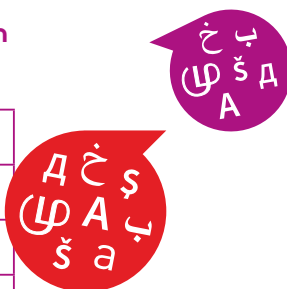


Nombre d'animatrices et d'animateurs



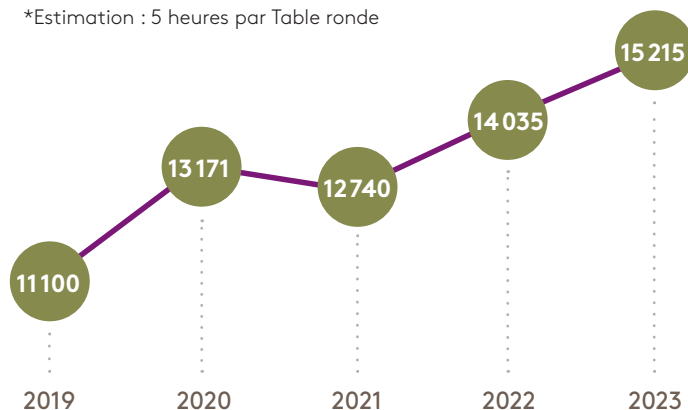
Les langues les plus parlées sur un total de 28 langues en 2023

Albanais	432
Allemand	360
Arabe	305
Tigrigna	264
Turc	245
Ukrainien	225
Tamoul	148
Russe	129
Français	121
Portugais	111
Bosniaque/Serbe/Croate	108



Nombre d'heures de bénévolat effectuées*

*Estimation : 5 heures par Table ronde



Nombre de sets d'animation vendus

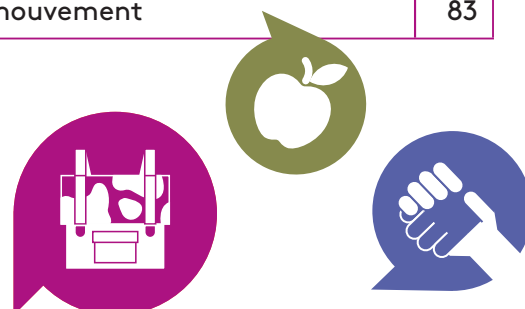


« Je m'engage avec beaucoup d'amour pour ce projet. Après chaque formation, j'écris ce que j'ai retenu : Femmes-Tische est ma poésie. »

Hava Kurti Krasniqi, animatrice
au centre de Zurich-Nord

Thèmes favoris des Tables rondes en 2023

Santé mentale	288
Être et rester en bonne santé	253
Ensemble contre le racisme	171
Grandir avec plusieurs langues	147
Mon enfant et l'école	143
Famille et écrans	142
Vieillir en Suisse	98
Alimentation saine	96
Moi, ma famille, mon travail	95
Alimentation et mouvement	90
Rester en mouvement	83

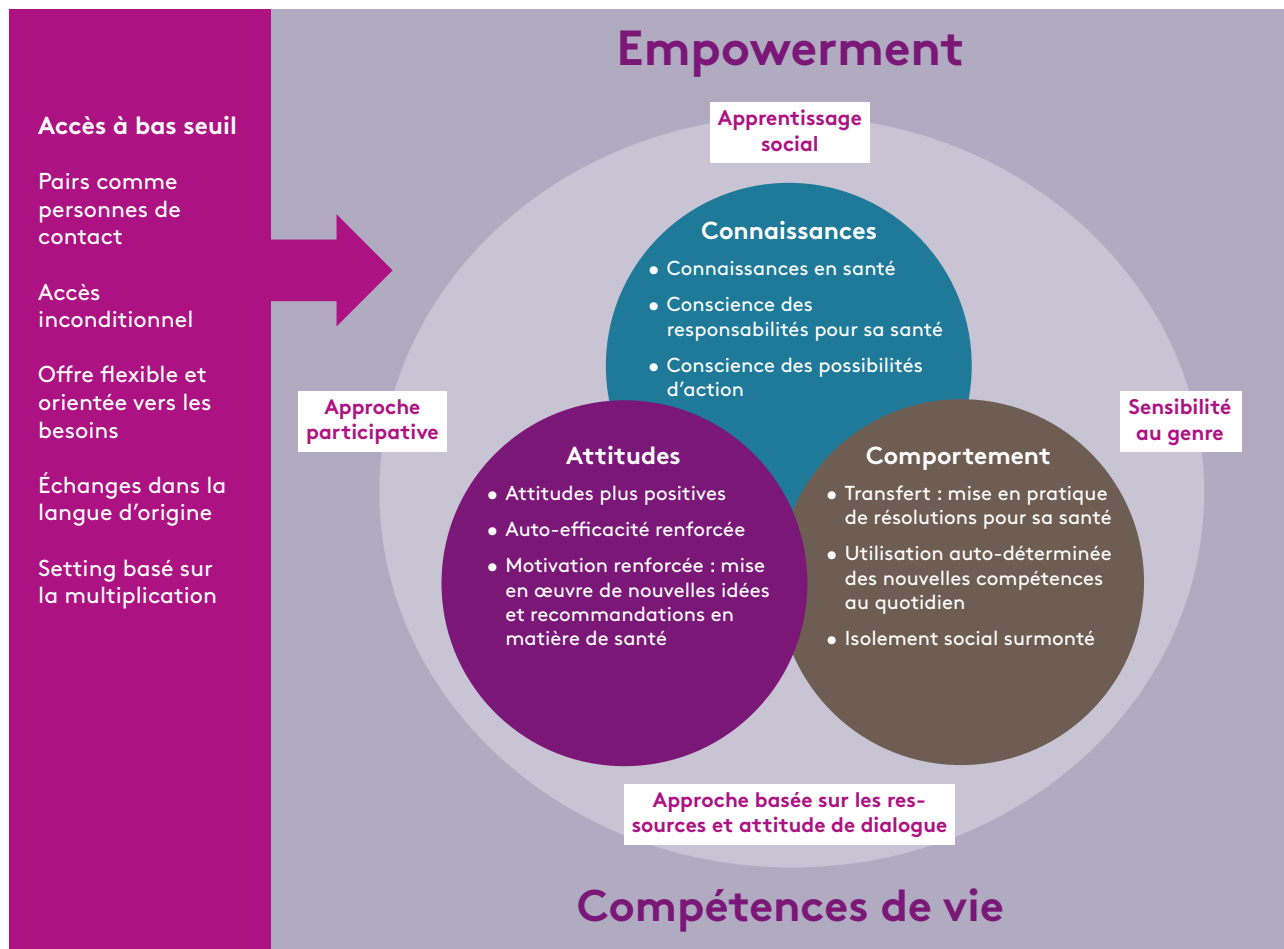


4. Effets (Outcome) et impact

Les Tables rondes de Femmes-Tische/Hommes-Tische ont été évaluées à plusieurs reprises et sont donc fondées sur des données probantes – la dernière évaluation

en date étant l'analyse d'impact réalisée par la Haute école spécialisée bernoise sur mandat de Promotion Santé Suisse. femmestische.ch/analyse

Effets des Tables rondes



« La collaboration dans le cadre du projet «set d'animation Famille et écrans» a été très enrichissante et porteuse. Un grand merci pour la précieuse mise en réseau et l'utilisation des compétences et des ressources professionnelles. »

Ingrid Broger, responsable de projets
à la Fondation Pro Juventute

Prestations et effets des Tables rondes par groupe cible

Groupe cible	Prestations	Effets (Outcome)
Participant·es des Tables rondes	• Tables rondes à bas seuil en 28 langues • Participation gratuite	• Acquisition de nouvelles connaissances en matière de santé, d'éducation et d'intégration • Renforcement des compétences en matière d'éducation et de santé • Promotion d'un mode de vie actif et responsable en matière de santé • Meilleure mise en réseau locale et intégration sociale • Meilleure connaissance des offres de soutien locales • Développement de perspectives pour soi-même et pour ses proches • Diminution du sentiment de stress • Intégration des familles dans l'espace social proche et soutien à la création de réseaux avec d'autres parents • Promotion de l'intégration professionnelle
Animatrices et animateurs	• Formation méthodologique et thématique des animatrices et animateurs • Se faire connaître auprès des réseaux professionnels • Convention de collaboration • Formation continue par les responsables de centres	• Acquisition de qualifications orientées vers la pratique • Connaissance des offres régulières locales en matière de santé, de famille et d'intégration • Posture de base axée sur les ressources lors de la réalisation des Tables rondes • Meilleures chances d'accès au marché du travail
Enfants et adolescent·es	• Encouragement des enfants et des jeunes grâce aux compétences parentales renforcées	• Amélioration du développement cognitif, moteur et socio-émotionnel • Amélioration des compétences linguistiques • Utilisation des offres régulières • Augmentation de l'équité des chances pour les enfants grandissant dans des contextes vulnérables sur le plan socio-économique



5. Planification et perspectives

Potentiels de développement et opportunités

Les personnes en situation de vulnérabilité socio-économique seront de plus en plus exposées à la pression de l'augmentation du coût de la vie. Le potentiel des Tables rondes de Femmes-Tische/Hommes-Tische n'est pas encore épuisé en Suisse. Certains cantons et régions ne disposent d'aucun centre régional. De plus, les centres existants souhaitent élargir leur offre, par exemple en proposant des Tables rondes pour les hommes et les pères, pour les personnes âgées ou pour les jeunes en demande d'asile. La méthode de travail participative indique clairement que le développement du contenu et de la méthode de l'offre est souhaité - aussi bien par les animatrices et animateurs que par les participant-es des Tables rondes.

Risques

Les organismes responsables des centres régionaux ainsi que le secrétariat sont soumis à une pression financière permanente. Les subventions publiques et les contributions de soutien des fondations sont généralement limitées dans le temps, et leur renouvellement nécessite un effort important avec une preuve constante d'efficacité. Les ressources nécessaires sont limitées et la pression de la concurrence augmente. L'attitude politique est critique à l'égard de l'intégration réussie des personnes issues de la migration. Le racisme et l'exclusion ont tendance à augmenter.



« Beaucoup d'hommes doivent trouver leurs repères ici. Au pays d'origine, c'est souvent plus simple : il y a des proches, on reçoit de l'aide. Ici, on est souvent seul. »

Antony Dhanson Winslows,
animateur du centre de Zurich-Ville

B Nos offres

B2 Centre de compétences : formation, conseil et expertise du savoir-faire méthodologique

6. Les défis sociaux et nos solutions

Les défis

Inégalités sociales et économiques, forte augmentation des maladies psychiques, montée du racisme et de la discrimination, conséquences négatives de la numérisation : dans une société de plus en plus complexe et en mutation rapide et constante, les organisations doivent se transformer et s'adapter aux besoins changeants de leur groupe cible.

Solutions possibles

Grâce à sa méthode de travail participative et à son expérience, le secrétariat de Femmes-Tische/Hommes-Tische dispose d'un vaste savoir méthodologique et spécialisé, comme par exemple l'élaboration d'offres à

bas seuil, l'*empowerment*, le travail participatif, l'approche par les pairs ou le travail de lutte contre le racisme. Le secrétariat est proche du terrain et travaille avec des groupes de personnes divers et hétérogènes. Il dispose d'un grand savoir sur les questions de compétence transculturelle et de gestion de la diversité. Il met ce savoir-faire à la disposition des organismes responsables des centres ainsi que des organisations externes.

Groupes cibles

Organismes responsables des centres, instituts de formation, organisations, institutions et équipes d'intégration, de prévention, de promotion de la santé, de travail social, d'encouragement précoce et d'éducation.

7. Ressources engagées et prestations (Output)

Ressources et prestations (Output)

Le secrétariat de Femmes-Tische/Hommes-Tische propose aux 32 responsables de centres un coaching individuel pour la mise en œuvre de l'offre. Les nouvelles et nouveaux responsables de centres sont formés. Un échange d'expériences interrégional a lieu régulièrement, en présentiel ou en ligne. Les connaissances empiriques et les enseignements sont documentés et mis à la disposition du réseau. En outre, le secrétariat met à disposition des centres les documents et informations de base pour l'introduction des animatrices et animateurs et organise depuis 2023 des séances régulières de supervision en ligne pour les animatrices et animateurs. Le secrétariat met à jour le matériel d'animation à bas seuil, également en ce qui concerne de nouvelles conditions – comme les Tables rondes en ligne – et aborde de nouveaux thèmes. Pour ce faire, les responsables de centres reçoivent des formations régulières.

Le secrétariat met des organisations externes en contact avec des personnes clés dans le domaine de la migration, propose des expertises et met à disposition ses connaissances spécialisées et méthodologiques : [femmestische.ch/formation et coaching](https://femmestische.ch/formation-et-coaching)



Prestations internes pour les responsables de centres : formation, conseil, échange d'expériences

Événements pour les responsables de centres	Nombre d'événements	Personnes atteintes
Échanges d'expériences régionaux réguliers avec les responsables de centres	9	90
Conférence des responsables de centres	3	80
Coaching/conseil individuel des responsables de centres	80	80
Lancement de nouveaux sets d'animation	6	48
Introduction au concept et à l'application du « Langage facile à lire et à comprendre »	2	12
Total	100	310

Prestations internes pour les animatrices et les animateurs : formation, échanges d'expériences et renforcement des compétences

Événements pour les animatrices et animateurs	Nombre d'événements	Personnes atteintes
Supervisions pour les animatrices et animateurs	8	48
Conférence nationale de formation continue pour les animatrices et animateurs	1	270
Formation d'introduction de nouvelles animatrices et nouveaux animateurs	2	22
Total	11	340

Concepts de qualité des centres

Le secrétariat a accompagné onze centres dans le développement ou la révision des concepts de qualité et a formé trois nouvelles/nouveaux responsables de centres, qu'il a étroitement soutenus au cours des premiers mois.

Développement de nouveaux thèmes et mise à jour du matériel

En 2023, les sets d'animation suivants ont été développés et introduits :

- *Vivre son couple* : facilite les discussions sur la relation de couple et thématise le sujet de la violence domestique.
- *Des pères forts renforcent les enfants* : pour les jeunes ou futurs pères ; contient des informations pratiques et des conseils spécialement destinés à la période de création d'une famille.
- *Santé des hommes, couple & famille* : aborde des questions importantes de santé reproductive et de promotion de la santé dans la petite enfance.

Ces sets d'animation ont été mis à jour et/ou complétés :

- *Alimentation saine* : une pyramide alimentaire complète le set au niveau méthodique.
- *Gérer les médias numériques* : renforcer les compétences numériques au sein de la famille et donner de bons exemples.
- *Santé des femmes & santé en début de vie* : permet d'aborder des questions importantes de la santé reproductive des femmes et de la santé préventive dans la petite enfance et de thématiser des sujets comme l'excision ou la ménopause.

« J'ai trouvé la formation d'introduction pour les nouvelles animatrices très variée. Notre animatrice était fière de recevoir son premier certificat suisse. »

Patricia Brooking Negrão, coordinatrice du centre Perspective Thurgovie

Prestations externes : formations, ateliers, formations continues, participation à des groupes d'experts/de suivi

Événements pour les organisations	Nombre d'événements	Personnes atteintes
Consultations et transmission d'informations (par téléphone, en personne, par e-mail)	32	32
Événements de mise en réseau/groupes de discussion	93	545
Formations, présentations	14	255
Total	139	832

Relations publiques

Par son travail de relations publiques, Femmes-Tische/Hommes-Tische ne se contente pas d'attirer l'attention sur les offres, mais sensibilise aux thèmes et aux réalités de vie de la population issue de la migration. Sa série de portraits met en lumière les ressources des animatrices et des animateurs. En 2023, le secrétariat a communiqué par différents canaux, notamment son site internet, ses newsletters internes et externes et ses réseaux sociaux – LinkedIn, Facebook, Instagram et YouTube – avec les résultats suivants :

- Le [site internet](#) a enregistré environ 41'500 visites de pages (+8% par rapport à l'année précédente).
- Les deux newsletters ont atteint près de 700 personnes (+23,5%).
- Les posts sur [LinkedIn](#) ont généré près de 22'500 impressions (+111%).
- Les publications sur [Facebook](#), [Instagram](#) et [YouTube](#) ont été vues par près de 9500 personnes (+64%).



« Quand je me sens bien, je peux soutenir les autres et les aider. »

Conclusion d'un groupe de travail lors de la formation nationale des animatrices et animateurs «Take Care».

8. Effets (Outcome) et impact

Impact de l'offre du centre de compétences par groupe cible

Groupe cible	Prestation	Effet
Animatrices et animateurs	• Formation des animatrices et animateurs en collaboration avec les responsables de centres • Conseil professionnel et supervision	• Qualifications orientées vers la pratique • Posture de base axée sur les ressources lors de l'animation des Tables rondes • Meilleures chances d'accès au marché du travail
Responsables de centres	• Élaboration de formations, de normes de qualité et mise à disposition du matériel correspondant • Formation continue et coaching • Échange d'expériences, mise en réseau et assurance qualité • Contrôle et évaluation	• Compétence et sécurité dans la gestion du centre • Gestion professionnelle de bénévoles • Élargissement des connaissances méthodologiques et professionnelles • Mise en réseau régionale
Organisations	• Formation, conseil et sensibilisation des autorités et des institutions aux compétences transculturelles et à la gestion de la diversité. • Transmission de connaissances méthodologiques sur l'approche par les pairs et les discussions de groupe • Conseils personnalisés • Mise en relation avec des personnes clés	• Élargissement des connaissances méthodologiques et professionnelles • Sécurité et professionnalisme dans la gestion de la diversité • Compétences dans la mise en œuvre d'offres à bas seuil, avec une approche par les pairs • Utilisation de l'expertise acquise au sein des organisations • Offres orientées vers une meilleure égalité des chances

Développement de Hommes-Tische, Young-Tische et ouverture de nouveaux centres

Le secrétariat a atteint plusieurs objectifs réjouissants dans l'extension de son offre en 2023 :

- Les centres de Bâle-Ville, Thurgovie et Uri ont récemment commencé à proposer des Tables rondes Hommes-Tische. L'offre pour les hommes est aujourd'hui présente dans 16 centres.
- Le projet pilote Young-Tische pour les jeunes de 16 à 25 ans a été élargi. Des expériences sont compilées et analysées en permanence.
- Dans les régions non couvertes par Femmes-Tische/Hommes-Tische, comme le Tessin, Fribourg, Vaud et Glaris, le secrétariat a effectué un travail de relations publiques proactif. Il a en outre pu mettre en place un centre supplémentaire à Bâle-Ville.

Évaluations

L'offre de Femmes-Tische/Hommes-Tische a fait l'objet de plusieurs évaluations scientifiques et se base donc sur des données probantes. Comme il s'agit d'un pro-

gramme standardisé dont la qualité est assurée, les effets peuvent être reproduits.

Assurance qualité

L'offre Femmes-Tische/Hommes-Tische est proposée sous forme de franchise sociale. Le secrétariat n'accorde une licence d'utilisation qu'aux organismes qualifiés. Un accord d'utilisation définit les critères de qualité. Une des tâches centrales du secrétariat est d'assurer la qualité de la mise en œuvre de l'offre dans les régions. La création de nouveaux centres se fait selon une procédure standardisée.

Pour assurer la qualité de l'offre, le secrétariat met à disposition un monitoring pour la saisie et l'évaluation des participant·es et des activités du programme. À cela s'ajoutent des observations régulières, des visites de centres, des ateliers d'évaluation ainsi que des formations continues telles que des rencontres des animatrices et animateurs. Le secrétariat met à disposition tout le matériel nécessaire pour la formation des animatrices et animateurs.

Le système de gestion de la qualité de l'offre repose sur les instruments suivants :

Système de management de la qualité (SMQ)		Description
Collecte de données	Questionnaires	• Enquête standardisée au moyen d'un questionnaire après la réalisation des Tables rondes
	Monitoring	• Enquête standardisée et documentation de la satisfaction professionnelle des animatrices et animateurs
	Ateliers d'évaluation	• Vérification qualitative de la réalisation des objectifs des Tables rondes par le biais d'ateliers avec des animatrices et animateurs, complément qualitatif et approfondissement des données quantitatives collectées
Contrôle de la qualité		• Transmission active des critères du SMQ et d'éventuelles mesures correctives du SMQ • Observations et supervisions des animatrices et animateurs • Réunion des responsables de centres, échange d'expériences thématiques, coaching individuel des centres
Évaluations		• Contrôle périodique de l'efficacité, au moins tous les 5 ans • Évaluations en concertation avec les organismes responsables des centres • Implication de l'administration à tous les niveaux politiques et autres instances de financement

9. Planification et perspectives

Potentils de développement et opportunités

Avancer ensemble pour aller plus loin – cette attitude constitue le principe directeur du centre de compétences Femmes-Tische/Hommes-Tische. La promotion de l'offre de formation continue doit être intensifiée afin que les organisations proches puissent profiter du savoir-faire pratique de notre organisation.

Risques

Les réductions budgétaires du côté des centres pourraient mettre en péril la qualité de la mise en œuvre pour certains centres.

L'offre de formation continue de Femmes-Tische/Hommes-Tische doit s'imposer face aux offres concurrentes et s'établir grâce à de bonnes références.



« C'est passionnant que chacune parle ouvertement de ses propres expériences et d'une situation difficile. Je voulais parler de mon vécu et dire les raisons pour lesquelles je me sens mieux. Si elles font de même, cela leur fera aussi du bien. »

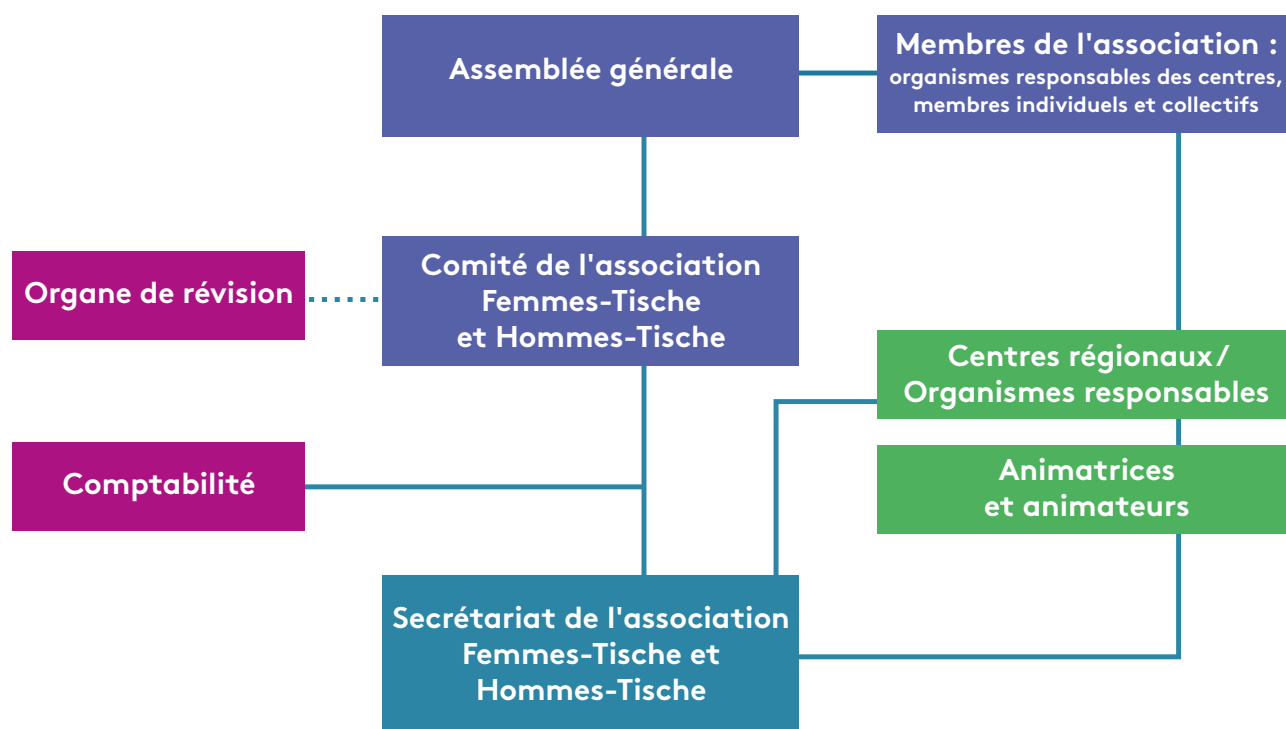
Participante à une Table ronde évaluée par la Haute école spécialisée bernoise pour une analyse d'impact sur mandat de Promotion Santé Suisse.

C Notre organisation

Structure organisationnelle

10. Association et secrétariat

Nom	Association Femmes-Tische/Hommes-Tische Verein Femmes-Tische/Männer-Tische
Siège social Antenne romande	Werkstrasse 18, 3084 Wabern Avenue de Rumine 2, 1005 Lausanne
Forme juridique Création	Association selon la législation suisse (art. 60 et suivants du Code civil) L'association a été fondée en 2015.
Statuts	www.femmestische.ch/statuts
Registre du commerce	L'association est inscrite au registre du commerce du canton de Berne depuis 2016.
Utilité publique	L'association est exonérée d'impôts dans le canton de Berne.



« Je réalise, [ce lieu] m'apporte beaucoup de bien-être intérieur. C'est quelque chose de positif, de beau, cela me donne de la joie. »

Participante à une Table ronde évaluée par la Haute école spécialisée bernoise pour une analyse d'impact sur mandat de Promotion Santé Suisse.

Direction stratégique

Le comité directeur est chargé de la direction stratégique de l'association Femmes-Tische/Hommes-Tische. Les membres du comité s'engagent à titre bénévole et sont élu·es par l'Assemblée générale pour une durée de deux ans.



Rosita Fibbi (présidente), Pierre Gentile, Martine Scholer, Andrea Zumbrunn, Charlotte Frey et Priska Purtschert (dans le sens des aiguilles d'une montre).

Direction opérationnelle

Au niveau opérationnel, l'association est dirigée par le secrétariat dont le siège principal est à Berne et son antenne romande à Lausanne.



Le secrétariat lors de sa retraite en novembre 2023 : Perla Ciommi, Rainer Kamber, Yvonne Ledergerber, Viviane Fenter (responsable romande), Isabel Uehlinger (directrice), Magali Grossenbacher (dans le sens des aiguilles d'une montre).

Nombre de collaboratrices/collaborateur	2019	2020	2021	2022	2023
Collaborateurs/trices fixes (temps partiel)	3	3	5	5	6
Collaborateurs/trices libres (mandats)	1	1	2	2	2
Membres bénévoles du comité	7	7	7	7	6
Equivalents à plein temps (100 %)	1,2	2,1	2,1	2.7	3

11. Partenariats, coopérations et réseaux

Femmes-Tische/Hommes-Tische est inconcevable sans partenariats. En 2023, nous pouvons compter sur des partenaires et des coopérations de longue date ainsi que sur de nouveaux soutiens, ce qui nous réjouit beaucoup. Les partenaires suivants ont soutenu le programme Femmes-Tische/Hommes-Tische au niveau national :

Partenaires de financement nationaux

Office fédéral de la santé publique (OFSP), Office fédéral des assurances sociales (OFAS), Caritas Suisse, Commission fédérale des migrations (CFM, Citoyenneté), GREA (Groupement Romand d'études des addictions), Promotion Santé Suisse, Croix-Rouge suisse (CRS), Secrétariat d'Etat aux migrations (SEM).

Soutiens (bailleurs de fonds à partir de CHF 5000.-)

Association des paroisses catholiques romaines de la ville de Zurich, Direction de la santé, Fédération des coopératives Migros, Fondation Ergata, Fondation Ernst Göhner, Fondation Heinz Schöffler, Fondation Max et Martha Dangel, Fondation pour la promotion des médias et des entreprises (Medien- und Unternehmungsförderungstiftung), Fondation Rosemarie Aebi, Fondation Stanley Thomas Johnson, Fondation Vontobel, Fondation Walter Häfner.

Ainsi que diverses autres institutions, paroisses et personnes privées.

Affiliations et organisations associées

Notre association est affiliée auprès de : a:primo, Formation des parents Suisse, Réseau Santé Psychique Suisse, Pro Familia Suisse, Santé publique Suisse, Swissfundraising.

Le secrétariat entretient des échanges professionnels étroits avec les autres organisations suivantes : Aide Suisse contre le Sida, Ambassade du Kosovo, Appartenances (VD), Association Jugendlohn, Brava, Campus Démocratie, Careum, Caritas Suisse, Croix-Rouge suisse, Ecoplan, Elterntalk (DE), Entraide Suisse, Eritreischer Medienbund, Femmes-Tische (Graz, A), FISP, Fondation contre la violence (Stiftung gegen Gewalt), Fondation Pro Mente Sana, Lire et écrire, Männer.ch, mamamundo, migesplus, National Coalition Building Institute, Office de la jeunesse et de l'orientation professionnelle (ZH), Pro Juventute, Radix, Réseau contre l'excision, Service de santé du canton de Zurich, socialdesign, Ville de Berne «Tür an Tür».

Autorité de surveillance

L'autorité de surveillance est l'Assemblée générale de l'association. Chaque membre de l'association a le droit d'y participer et de voter. Il y a au total 27 membres individuels et 33 membres collectifs.



Organismes responsables membres

Les organismes responsables suivants disposent d'une licence pour la mise en œuvre de l'offre selon les critères de qualité de Femmes-Tische/Hommes-Tische :

Canton	Organisme responsable
AG	• Caritas Argovie
BS	• Département de l'éducation, Bâle-Ville • Département de la santé, Bâle-Ville
BL	• Croix-Rouge suisse Bâle-Campagne
BE	• effe Centre de formation pour adultes, Bienne • Interunido, Langenthal • Vereinigung Berner Gemeinwesenarbeit, Ville de Berne
GR	• Service de promotion de la santé du canton des Grisons, Coire
JU	• Croix-Rouge suisse Jura, Delémont
LU	• Fabia, Centre de compétences Migration, Lucerne
NE	• Croix-Rouge suisse Neuchâtel, Neuchâtel
NW	• Promotion de la santé et intégration de Nidwald, Stans
OW	• Service pour les questions de société, Sarnen
SH	• Integres, Bureau de l'intégration, Schaffhouse
SZ	• Komin, Centre de compétence pour l'intégration du canton de Schwyz, Goldau
SO	• Croix-Rouge suisse Soleure, Olten
SG	• Intégration et encouragement précoce, commune d'Uzwil • Caritas St. Gallen- Appenzell, Saint-Gall • Domaine spécialisé Intégration, Rapperswil-Jona
TG	• Perspective Thurgovie, Promotion de la santé et prévention, Weinfelden
UR	• Promotion de la santé Uri, Altdorf
VD	• Service Jeunesse et cohésion sociale, Yverdon-les-Bains
VS	• Promotion Santé Valais, Sion • Promotion Santé Valais, Viège
ZG	• Eff-zett Frauenzentrale Zug, Zoug
ZH	• Prévention des addictions du district de Bülach, Bülach • Samowar, Meilen • Centre de prévention des dépendances de la ville de Zurich • Prévention des addictions de l'Oberland zurichois, Uster • Croix-Rouge suisse, district de Winterthur et Andelfingen • Croix-Rouge suisse, district d'Affoltern, Dietikon, Horgen • Beratungsstelle Wohnen im Alter, Ville de Zurich
Liechtenstein	• Forum parents-enfants, Vaduz

12. Comptes et comptabilité

Comptes

en CHF	2023	2022
PRODUITS		
Dons, contributions aux frais	51'600	14'054
Contributions aux projets	606'651	649'346
Vente de matériel	28'072	28'079
Produit des prestations	48'564	50'028
Produits d'exploitation	734'887	741'507

CHARGES		
Charges biens et services	-163'938	-185'155
Charges personnel	-435'154	-389'934
Charges administration et informatique	-83'426	-32'331
Autres charges d'exploitation	-36'411	-16'465
Charges d'exploitation	-718'929	-623'885
Résultat d'exploitation avant résultat financier	15'958	117'622
Produits financiers	-	-
Charges financières	-135	-161
Résultat financier	-135	-161
Résultat avant modification du capital des fonds	15'823	117'461
Attribution au capital du fonds	-336'891	-181'350
Utilisation du capital du fonds	337'726	101'062
Modification du capital des fonds	835	-80'288
Résultat annuel avant modification du capital d'organisation	16'658	37'173
Utilisation du résultat		
Affectation du capital de l'organisation	-14'000	-
Utilisation du capital d'organisation	-	-
Modification du capital d'organisation	-14'000	-
Résultat annuel après modification du capital de l'organisation	2'658	37'173

Bilan

en CHF	2023	2022
ACTIFS		
Liquidités	514'713	341'838
Créances sur livraisons et prestations	9'396	129'622
Autres créances à court terme	2'709	-
Comptes de régularisation actifs	5'295	6'486
Fonds de roulement	532'113	477'946
ACTIFS	532'113	477'946

PASSIFS		
Total dettes fournisseurs et prestations	50'868	21'280
Autres dettes à court terme	11'170	3'579
Total passifs transitoires et provisions	23'144	21'978
Total capitaux externes à court terme	85'182	46'837
Capitaux des fonds	269'497	270'332
Capitaux externes à long terme	269'497	270'332
Capitaux liés	77'690	63'690
Capitaux libres	97'086	59'914
Résultat de l'exercice	2'658	37'173
Capitaux de l'organisation	177'434	160'777
PASSIF	532'113	477'946



Capitaux

en CHF	Solde 01.01.23	Attribu- tions	Transferts internes	Utilisa- tion	Solde 31.12.23
Fonds affectés					
Fonds Des pères forts renforcent les enfants	6'238	-	-	-6'238	-
Fonds Ensemble contre le racisme	37'429	28'745	-	-32'231	33'943
Fonds Prévention de la violence	17'375	1'480	-	-16'855	2'000
Fonds Participation à la société	29'666	10'000	-	-16'184	23'482
Fonds Jeux de hasard	5'000	5'000	-	-3'381	6'619
Fonds développement Hommes-Tische	53'529	38'000	-	-46'084	45'445
Fonds Renforcer la santé mentale / Réseaux de pairs	20'000	5'000	-	-22'768	2'232
Fonds Santé mentale/Poids corporel sain	-	35'715	-	-33'761	1'954
Fonds Compétences médiatiques	-	69'630	-	-28'830	40'800
Fonds Ukraine	24'497	18'486	-	-25'812	17'171
Fonds Grandir avec plusieurs langues	76'098	-	-	-62'821	13'277
Fonds Young Tische	-	60'000	-	-20'450	39'550
Fonds Arriver	-	64'835	-	-22'311	42'524
Fonds Autogestion	500	-	-	-	500
Capitaux des fonds	270'332	336'891	-	-337'726	269'497
Réserve production et matériel	35'690	-	-	-	35'690
Réserve relations publiques	18'000	7'000	-	-	25'000
Réserve processus stratégique	10'000	7'000	-	-	17'000
Capitaux liés	63'690	14'000	-	-	77'690
Capitaux libres	59'913	-	37'173	-	97'086
Résultat de l'exercice	37'173	2'658	-37'173	-	2'658
Capitaux de l'organisation	160'776	16'658	-	-	177'434

Comptabilité

Le secrétariat a confié à la Croix-Rouge suisse un mandat de comptabilité qui complète la comptabilité interne.

Révision des comptes annuels 2023

Les comptes annuels 2023 ont été révisés par « Abrakadabra », Langnau.

13. Situation financière et planification

Rétrospective de l'année 2023

Le secrétariat peut clore l'année sur un bilan positif grâce à ses partenaires nationaux de longue date, à savoir l'OFSP, l'OFAS, le SEM et Promotion Santé Suisse, ainsi que les fondations donatrices. Par leur confiance et leur soutien, ils ont largement aidé l'association à réaliser ses objectifs.

Au cours de l'année écoulée, nous avons entamé une nouvelle collaboration avec la Croix-Rouge suisse en matière de comptabilité et adapté la systématique comptable. La présentation des comptes de l'association Femmes-Tische/Hommes-Tische est conforme aux recommandations relatives à la présentation des comptes Swiss GAAP RPC (RPC fondamentales et RPC 21), à la loi suisse ainsi qu'aux dispositions des statuts.

Perspectives 2024

Le développement de la sécurité financière, y compris l'élaboration de la stratégie de financement à long terme, sont au centre des préoccupations. Avec la création d'un nouveau poste pour la recherche de fonds institutionnelle, le savoir-faire est désormais ancré et développé au sein de l'organisation. Cela favorise la sécurité financière du secrétariat.

14. Impressum

Edition :

Direction Femmes-Tische/Hommes-Tische Suisse

Responsabilité :

Isabel Uehlinger, Directrice

Version française :

Magali Grossenbacher et Viviane Fenter, antenne romande

Rédaction :

Manuschak Karnusian, textes, Berne

Conception :

Judith Zaugg, Berne

Photos et illustrations :

Annette Boutellier (toutes les photos), zvg (p. 17, à droite)

Abonnez-vous à notre newsletter :

newsletter@femmestische.ch

Suivez-nous sur les réseaux sociaux :

[linkedin.com/company/femmestische](https://www.linkedin.com/company/femmestische)

[facebook.com/femmestischehommetische](https://www.facebook.com/femmestischehommetische)

[instagram.com/femmestische](https://www.instagram.com/femmestische)

[youtube.com/@femmes-tischemanner-tische8698](https://www.youtube.com/@femmes-tischemanner-tische8698)

www.femmestische.ch

« Les Tables rondes de Femmes-Tische et Hommes-Tische favorisent fortement l'intégration. Pas seulement aux niveaux social et culturel, mais aussi économique puisqu'elles facilitent l'accès au marché du travail. »

Tamara E. Iskra, déléguée
à l'intégration à la Ville de Bienne.



Soutenez notre travail en devenant
membre ou par un don :

