



Madame, Monsieur,

L'approche participative occupe une place importante chez Femmes-Tische/Hommes-Tische : par exemple, nous développons chaque nouveau set d'animation en collaboration avec des personnes des groupes cibles, des centres régionaux et des expert-es externes.

L'approche participative a également été déterminante dans l'élaboration de notre nouvelle stratégie 2025-29 : les centres régionaux, les expert-es et les animatrices / animateurs des Tables rondes ont participé à l'esquisse des priorités lors d'ateliers et d'entretiens. La nouvelle stratégie décline sept domaines d'action sur lesquels nous concentrerons notre travail ces cinq prochaines années : l'impact de notre programme, nos offres, les animatrices et animateurs, notre organisation, la communication, les coopérations et les finances.

Notre stratégie prévoit d'encourager plus fortement la participation des animatrices et des animateurs au développement du programme. Grâce à leur propre expérience de la migration, elles et ils connaissent au mieux les besoins de nos groupes cibles. Les animatrices et les animateurs sont donc bien placés pour identifier les changements et développements utiles. Car nous en sommes convaincu-es : la participation est la pierre angulaire de l'intégration.

Nous serions ravis que vous continuiez à nous accompagner.

Cordialement



Isabel Uehlinger
Secrétaire suisse, Femmes-Tische/Hommes-Tische



Rapport annuel 2024 : moments forts et nouveau record

Notre nouveau rapport annuel vous permet de découvrir les moments forts de 2024. Il présente aussi les développements du projet Young-Tische, le nombre de personnes touchées (nouveau record !), de formations réalisées et de prestations de conseil fournies... Une chose est sûre : nous passons en revue l'année écoulée avec satisfaction et fierté. Mais jugez-en par vous-même en parcourant [notre rapport annuel](#).



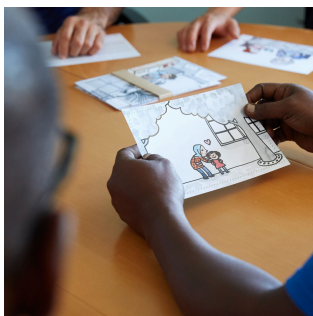
Adoption de la nouvelle stratégie 2025-29

La stratégie 2025-2029 a été adoptée lors de l'assemblée générale du 4 juin 25, à laquelle de nombreuses personnes ont participé. Au cours des 18 premiers mois de mise en œuvre, les mesures suivantes seront prioritaires : évaluation numérique de notre impact, développement de nouveaux thèmes d'animation, gestion de la santé au travail, promotion des animatrices et des animateurs, renforcement de notre identité et collecte de fonds. Vous trouverez un [résumé de la stratégie](#) sur notre site internet. La version complète est disponible sur demande à l'adresse admin@femmetistische.ch.



Nouvelles personnes au sein du comité directeur

Nous souhaitons la bienvenue à trois nouvelles personnes très compétentes au sein de notre [comité directeur](#) : Bülent Kaya, expert en migration et égalité des chances, Parya Maleki Boutillier, responsable du centre d'Yverdon-les-Bains (représentante des centres) et Christiane Gfeller, responsable des finances à la caisse de pension Mobil. Ces trois nouveaux membres apportent au comité directeur des qualifications supplémentaires importantes. Le savoir-faire conjoint des 8 membres du comité nous permet de nous lancer avec élan dans la mise en œuvre de notre stratégie.



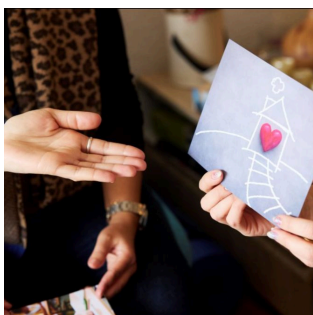
Présentation pour les professionnel·les

Nous avons présenté notre méthode de travail le 12 juin lors d'un webinaire, à l'aide du set d'animation « Renforcer les compétences en matière de santé – Accompagner les enfants malades ». Une trentaine de professionnels des domaines de la santé, de la prévention, du conseil et de l'accompagnement ont découvert comment des personnes externes peuvent également travailler avec ce set ou d'autres que nous développons pour nos animatrices et nos animateurs. Le secrétariat propose différentes formations continues aux professionnel·les et aux organisations: www.femmestische.ch/bildung. N'hésitez pas à nous contacter.



L'application « Sui SRK » maintenant disponible en FR, EN et UKR

En tant qu'organisation partenaire de la Croix-Rouge suisse, nous soutenons la diffusion de l'application « Sui SRK ». Celle-ci informe les personnes réfugié·es en plusieurs langues sur des thèmes de la vie quotidienne, par exemple : l'emploi, le logement, l'asile et la santé. L'appli est désormais également disponible en français, en anglais et en ukrainien – en plus de l'arabe et de l'allemand. Vous trouverez de plus amples informations et une vidéo explicative sur le [site web de migesplus](http://site.web.de/migesplus).



Votre soutien reste indispensable

Nos nombreuses activités, au sujet desquelles le rapport annuel vous donne un aperçu, ont été rendues possibles grâce au soutien financier de nombreuses organisations et fondations. Nous vous remercions chaleureusement pour votre soutien. Cette année encore, nous dépendons de vos dons et nous nous réjouissons de chaque contribution. Avec nous, engagez-vous en faveur des personnes immigrées et de leur participation à notre société. [Vous pouvez faire un don ici](#).



Citation

« Ici, les voix sous-représentées dans la société sont mises au premier plan – que ce soient celles des animatrices et des animateurs ou celles des participant-es. Cette approche participative ouvre la voie à de nouvelles perspectives et favorise un échange pluraliste. »

Zeinab Ahmadi, spécialiste au Secrétariat d'État aux migrations (SEM).

Soutenez notre travail par votre don !

Vous trouverez plus d'informations à

l'adresse suivante :

www.femmestische.ch

[Se désabonner de la newsletter](#)

Copyright © 2022 Femmes-Tische

Femmes-Tische et Hommes-Tische

Avenue de Rumine 2

1005 Lausanne

[E-Mail](#)

Femmes-Tische und Männer-Tische

Werkstrasse 18

3084 Wabern

[E-Mail](#)

This email was sent to <<Email*>>

[why did I get this?](#) [unsubscribe from this list](#) [update subscription preferences](#)

FemmesTische / Hommes-Tische · Werkstrasse 18 · Wabern 3084 · Switzerland